

INDUCCIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2023



Unisarc
Corporación Universitaria
Santa Rosa de Cabal

¿Cómo vamos?

ESTANDARES MÍNIMOS 0312- 2019



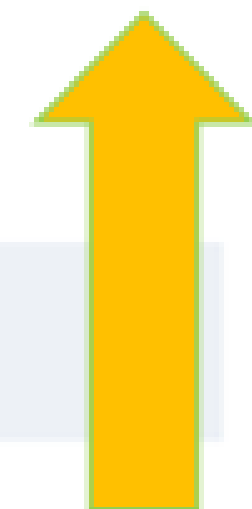
Unisarc
Corporación Universitaria
Santa Rosa de Cabal



21/11/2022 UNISARC

Item evaluado	% Calificación Real	Valor Ponderado (%)	% Implementación
I. Planear (25%)	100.0	25.0	25.0
II. Hacer (60%)	100.0	60.0	60.0
III. Verificar (5%)	50.0	5.0	2.5
IV. Actuar (10%)	100.0	10.0	10.0
% Total implementación			97.5

De acuerdo a su porcentaje de implementación del 97.5 su resultado es **ACEPTABLE**.



28/10/2021 El Jazmin

Item evaluado	% Calificación Real	Valor Ponderado (%)	% Implementación
I. Planear (25%)	92.0	25.0	23.0
II. Hacer (60%)	93.33	60.0	56.0
III. Verificar (5%)	25.0	5.0	1.25
IV. Actuar (10%)	50.0	10.0	5.0
% Total implementación			85.25

Plan de trabajo 2022

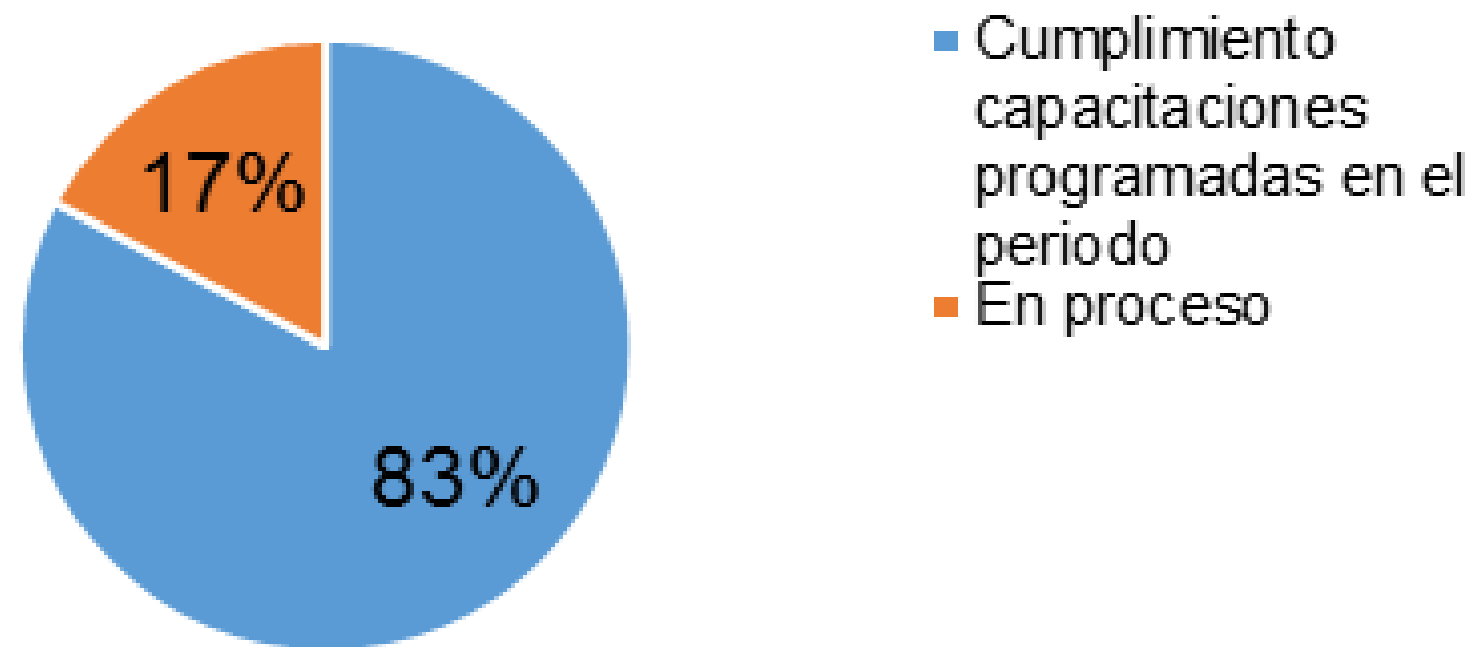
Ejecución plan de trabajo anual



- Se ejecutaron 38 actividades en un 100%
- 12 actividades tuvieron entre un 70 y un 90% de avance
- 3 actividades tuvieron entre un 50 y 70% de avance
- 6 actividades NO se llevaron a cabo en lo corrido del año debido a la priorización de acuerdo al nivel de tiempo de los responsables de las mismas y/o disponibilidad de presupuesto de la institución.

Plan de capacitaciones 2022

Ejecución plan de capacitación en SST



Se realizaron 24 capacitaciones de 29 programadas correspondientes al 83% de cumplimiento del plan.

Política SST

Actualizada anualmente y
firmada por la Rectoría



Unisarc
Corporación Universitaria
Santa Rosa de Cabal



Unisarc
Corporación Universitaria
Santa Rosa de Cabal

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA SANTA ROSA DE CABAL POLÍTICA DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO - SST

POLÍTICA. La CORPORACIÓN UNIVERSITARIA SANTA ROSA DE CABAL, UNISARC, es una Institución de Educación Superior, dedicada a la docencia, investigación y proyección social, que se compromete con la protección y promoción de la salud de los trabajadores, procurando su integridad física y mental, mediante el control de los riesgos, el mejoramiento continuo de los procesos y la protección del medio ambiente, a través de la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Todos los niveles de dirección asumen la responsabilidad de promover un ambiente de trabajo sano y seguro, cumpliendo los requisitos legales aplicables, vinculando a las partes interesadas en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y destinando los recursos humanos, físicos y financieros necesarios para la gestión de la salud y la seguridad.

Los programas de prevención y mitigación de los riesgos desarrollados en UNISARC estarán orientados al fomento de una cultura preventiva y del auto cuidado, a la intervención de las condiciones de trabajo que puedan causar accidentes o enfermedades laborales, al control del ausentismo y a la preparación para emergencias.

Todos los empleados, contratistas, subcontratistas, visitantes, temporales y estudiantes tendrán la responsabilidad de cumplir con las normas y procedimientos de seguridad, con el fin de garantizar un entorno seguro y productivo. Igualmente serán responsables de notificar oportunamente todas aquellas condiciones que puedan generar consecuencias y contingencias para los empleados y la institución.

Santa Rosa de Cabal, 16 de Septiembre de 2022.

ELSA GLADYS CIFUENTES ARANZAZU
Rectora y Representante Legal
Corporación Universitaria Santa Rosa de Cabal

Corporación Universitaria Santa Rosa de Cabal • Nit. 891.409.768-8
Campus Universitario "El Jazmín" Kilómetro 4 Vía Santa Rosa de Cabal - Chinchiná, Risaralda
Celulares: 313 744 1102 • 311 609 1846 • 313 739 9906
Apartado Aéreo 13 • Santa Rosa de Cabal, Risaralda
Pereira - Comité Departamental de Cafeteros de Risaralda Cra. 9 N° 36-43 Pereira - Risaralda

PRINCIPALES ASPECTOS

UNISARC se compromete con la protección y promoción de la salud de los trabajadores

Todos los niveles de dirección asumen la responsabilidad de promover ambientes de trabajo sanos y seguros

Los programas estarán orientados al fomento de una **CULTURA PREVENTIVA Y DEL AUTOCAUIDADO**

Objetivos SST



Implementar y mantener el SG-SST, que garantice un ambiente de trabajo seguro y saludable

Implementar un plan de prevención, respuesta y recuperación ante emergencias

Desarrollar el plan de capacitación y de trabajo en SST

Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales

Evaluar los peligros y riesgos asociados a las actividades que se desarrollan en la institución e implementar las medidas de control

Promover, mantener y mejorar las condiciones de trabajo en la Institución, con el fin de preservar un estado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores

RESPONSABILIDADES ADICIONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Resolución 086 de Rectoría asignadas a todos los trabajadores de la institución



Desde la Rectoría hasta los contratistas y estudiantes



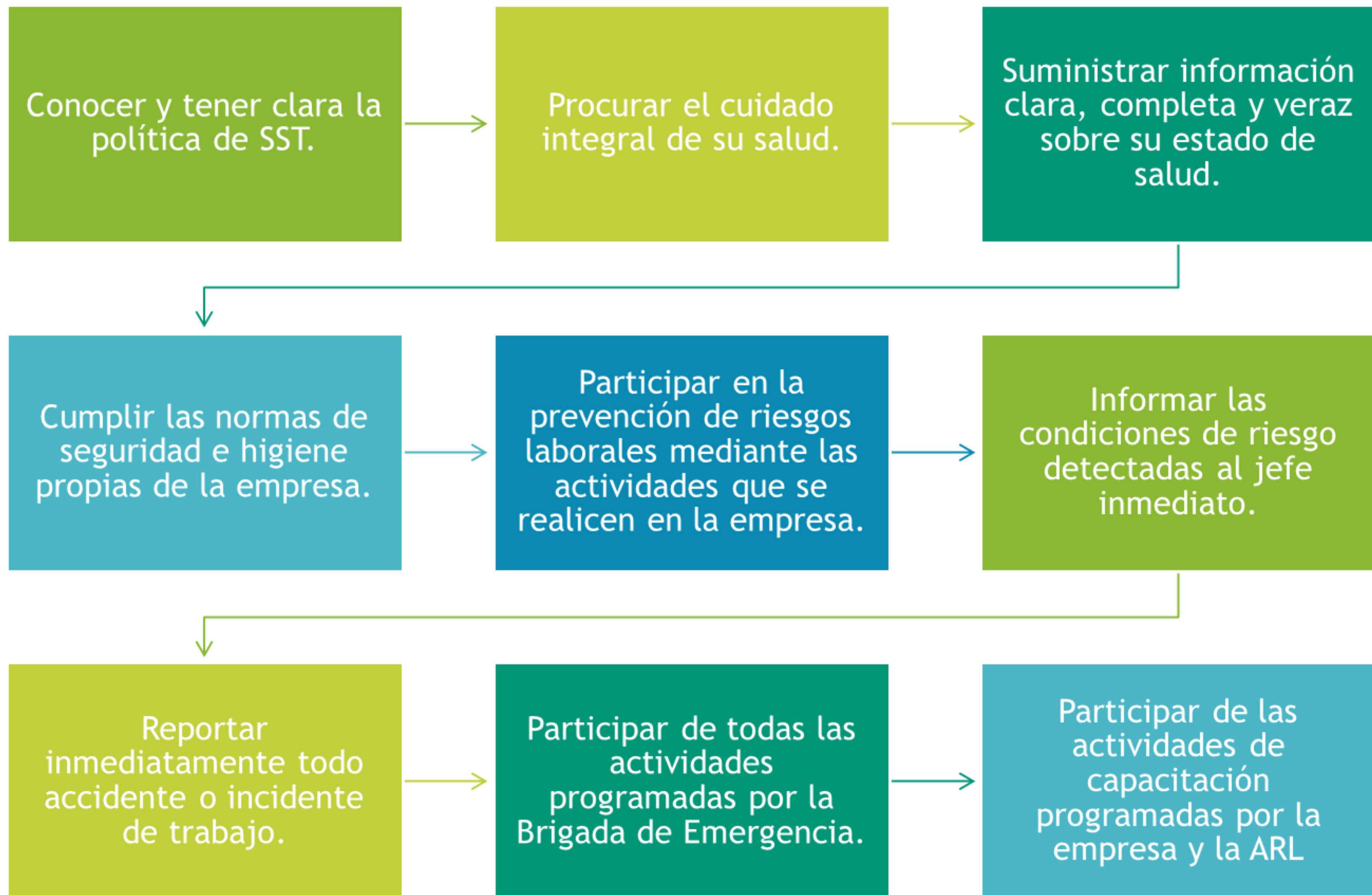
Frente a las responsabilidades se realizará el proceso de Rendición de cuentas anual



Responsabilidades asignadas de acuerdo al rol desempeñado



Participación y conocimiento del SG SST



COPASST 2022-2024 Representantes Empleados



Paula Montoya
Directora Biblioteca



Elian Osorio
Comunicador



Jorge García
Auxiliar de Servicios
Generales



Valentina Muñoz
Psicóloga

COPASST 2022-2024 Representantes Rectoría



Xiomara Moncada
Directora Servicios
Especializados
Presidenta



**Carlos Mario
Giraldo**
Asistente
Secretario



Shirley Palacios
Docente



Luis Gerardo Ruiz
Apoyo TICS

FUNCIONES



COCOLA 2022-2024 Representantes Empleados



Diana Orozco
Química apoyo
laboratorios

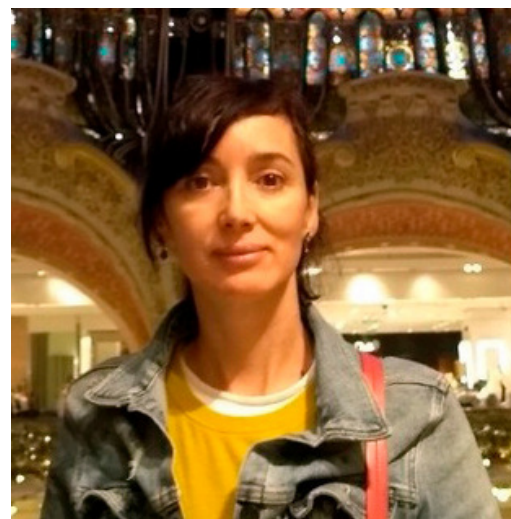


**Juan Pablo
Buitrago**
Director Bienestar
Secretario



Yorlady Bedoya
Asistente

COCOLA 2022-2024 Representantes Rectoría



Laura Villamil
Docente
Presidenta



Francia Ocampo
Asistente

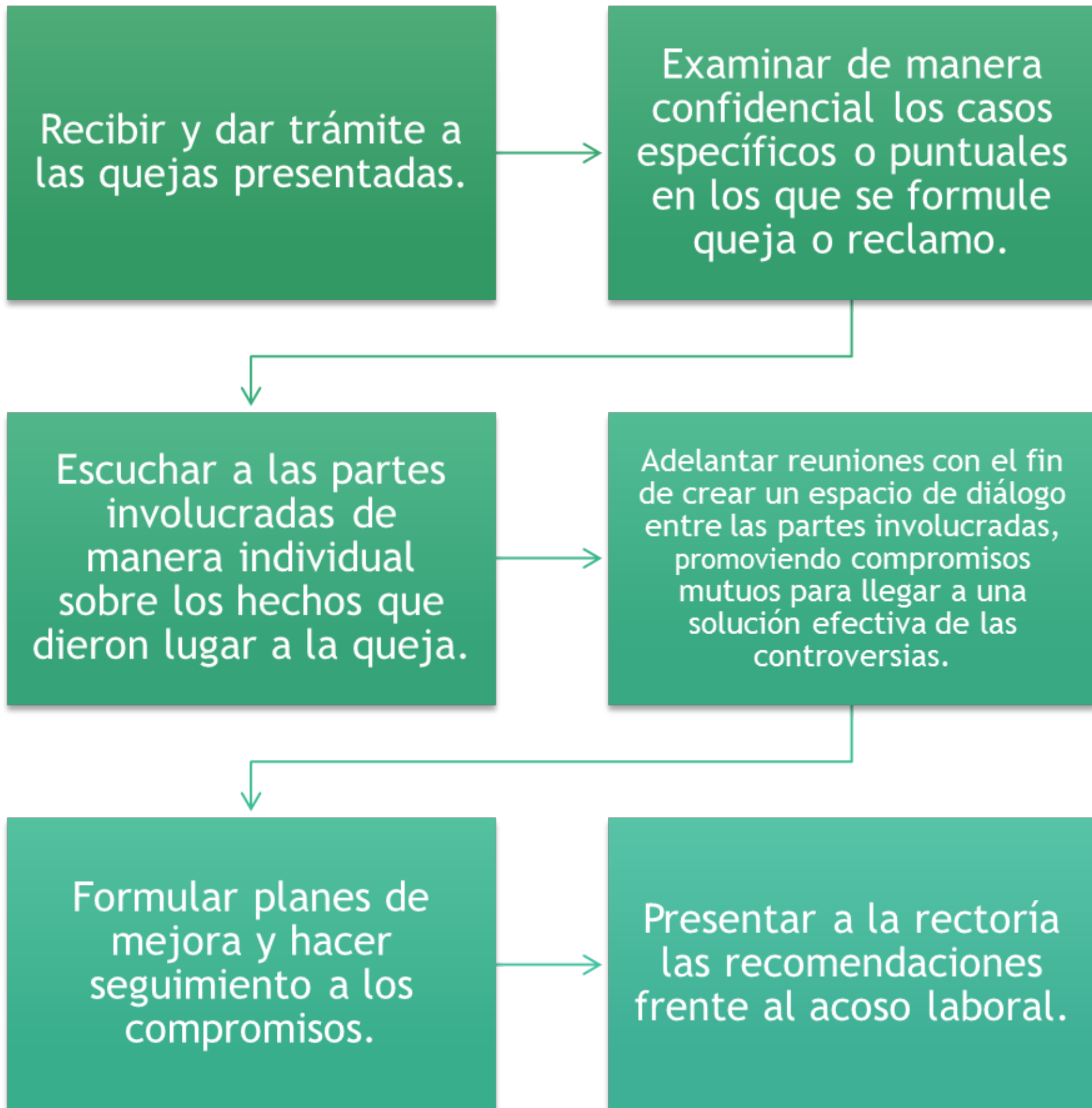


Luz Elena Muñoz
Vicerrectora
Investigaciones



Oliverio Cordero
Auxiliar de Servicios
Generales

FUNCIONES



Accidentes laborales

Por causa o con ocasión del trabajo y que produce al trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

Enfermedades laborales

Estado patológico que sobreviene como consecuencia de la clase de trabajo que se realiza o del medio donde se trabaja

Incidentes laborales

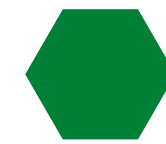
Suceso acontecido en el curso del trabajo o en relación con éste, que tuvo el potencial de un accidente, en el que hubo personas involucradas sin que sufrieran lesiones o se presentaran daños a la propiedad y/o pérdida en los procesos

Actos y condiciones inseguras

Reporte para dar a conocer situaciones que puedan llegar a ser un peligro para la comunidad universitaria



¿QUÉ HACER EN CASO DE ACCIDENTE DE TRABAJO?



El trabajador afectado debe notificar al jefe inmediato o a la encargada de Seguridad y Salud en el trabajo del accidente o incidente.



La encargada de Seguridad y Salud en el trabajo de inmediato lo envía al hospital si es del caso, e informa al área de Talento humano para reportar el accidente a la LÍNEA SALVAVIDAS DE ARL SURA 018000511414



Luego se debe hacer el reporte por Servicios en Línea, se imprime el formulario y se deja registrado en la ARL SURA.

Posteriormente se realiza la investigación del mismo.

2 días hábiles siguientes a la ocurrencia del accidente

15 días para realizar la respectiva investigación

Peligro

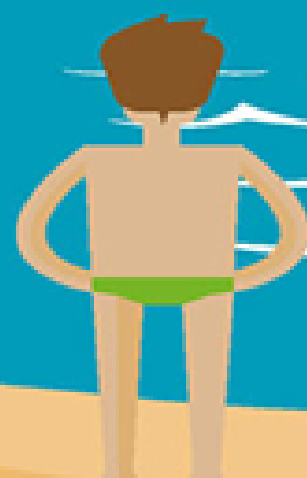
vs.

Riesgo

Un peligro es algo que tiene el **potencial de causarte un daño**

El riesgo es la **probabilidad de que un peligro te cause un daño**

TIBURÓN



Un tiburón en el mar
es un peligro



Nadar con un tiburón
es un riesgo

Identificación de Peligros y Valoración de los Riesgos



FÍSICOS

Ruido, Iluminación,
vibraciones,
Temperaturas Extremas,
Radiaciones Ionizantes
y No Ionizantes



BIOLÓGICO

Virus, bacterias,
Hongos, Ricketsias,
Parásitos, Picaduras,
Mordeduras.



CONDICIONES DE SEGURIDAD

Mecánico, eléctrico,
locativo, tecnológico,
accidente, Accidente de
Transito, Publico,
Trabajo en alturas

Identificación de Peligros y Valoración de los Riesgos



OSTEOMUSCULAR

Posturas, Esfuerzo,
Movimiento Repetitivo,
Manipulación manual
de cargas



QUÍMICOS

Polvos Orgánicos e
inorgánicos, Líquidos,
Gases y Vapores
Humos y Material
particulado



FÍSICO- QUÍMICO

Incendios y
Explosiones

Identificación de Peligros y Valoración de los Riesgos



ELÉCTRICO

Condiciones de Seguridad
(electricidad: alta, media
y baja tensión)



PSICOSOCIAL

Gestión
organizacional

VALORACIÓN DE LOS RIESGOS



JERARQUÍA DE CONTROLES



Riesgos Prioritarios

PROGRAMAS DE PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES



Unisarc
Corporación Universitaria
Santa Rosa de Cabal

Líder del Programa

Objetivo

Riesgo Osteomuscular

Eliana Vargas

Estrategias orientadas a la prevención de los desórdenes Musculo esqueléticos relacionados con el trabajo y su impacto sobre la calidad de vida de los trabajadores.

Riesgo Químico

Jackeline Morales

Brindar las garantías necesarias para que cada participante o trabajador cuente con los estándares de seguridad pertinentes frente al Riesgo Químico al momento de desarrollar su labor

Riesgo Mecánico

Albeiro Agudelo

Establecer los lineamientos que promuevan medidas preventivas tendientes a prevenir accidentes de trabajo ocasionados por contacto con factores mecánicos, eléctricos y energías peligrosas durante las actividades que se realizan en la institución.



Unisarc
Corporación Universitaria
Santa Rosa de Cabal

Líder del Programa

Juan Pablo Buitrago
Eliana Vargas

Objetivo

Mantener y fomentar una constante vigilancia epidemiológica sobre las actividades, elementos, o condiciones que puedan significar riesgo biológico para la comunidad universitaria

Riesgo Biológico Radiaciones Ionizantes

Riesgo Psicosocial

Valentina Muñoz

Establecer los lineamientos a seguir frente al riesgo psicosocial y la salud mental de los funcionarios de la institución

Programa de Aseo, Seguridad y Orden

Paula Montoya
Gerardo Ruiz

Mejorar y mantener las condiciones de organización, orden y limpieza en la institución

Brigada de Emergencias

Juan Pablo Buitrago

Disponer de una estructura de respuesta ante cualquier emergencia que se pueda presentar en la Institución, brindando seguridad a todos los ocupantes que hacen uso de las instalaciones

Prevención de caídas a nivel y a distinto nivel

Accidentalidad

Reportar condiciones inseguras para:

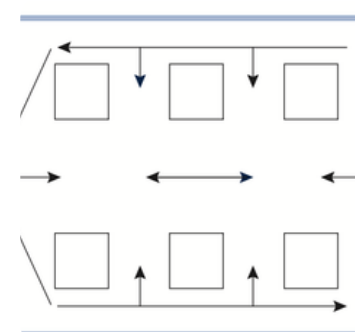
- Señalizar
- Demarcar
- Corregir



Caminar sin distracciones y con la vista en el camino



Al subir y bajar escalones sujetarse del pasamanos y hacerlo por el lado derecho



Conservar limpias y despejadas las vías de tránsito



Unisarc
Corporación Universitaria
Santa Rosa de Cabal

Programa Aseo, Seguridad y Orden

ESTRATEGIA DE LAS 5 S

SEIRI: Eliminar lo
innecesario y
clasificar lo útil

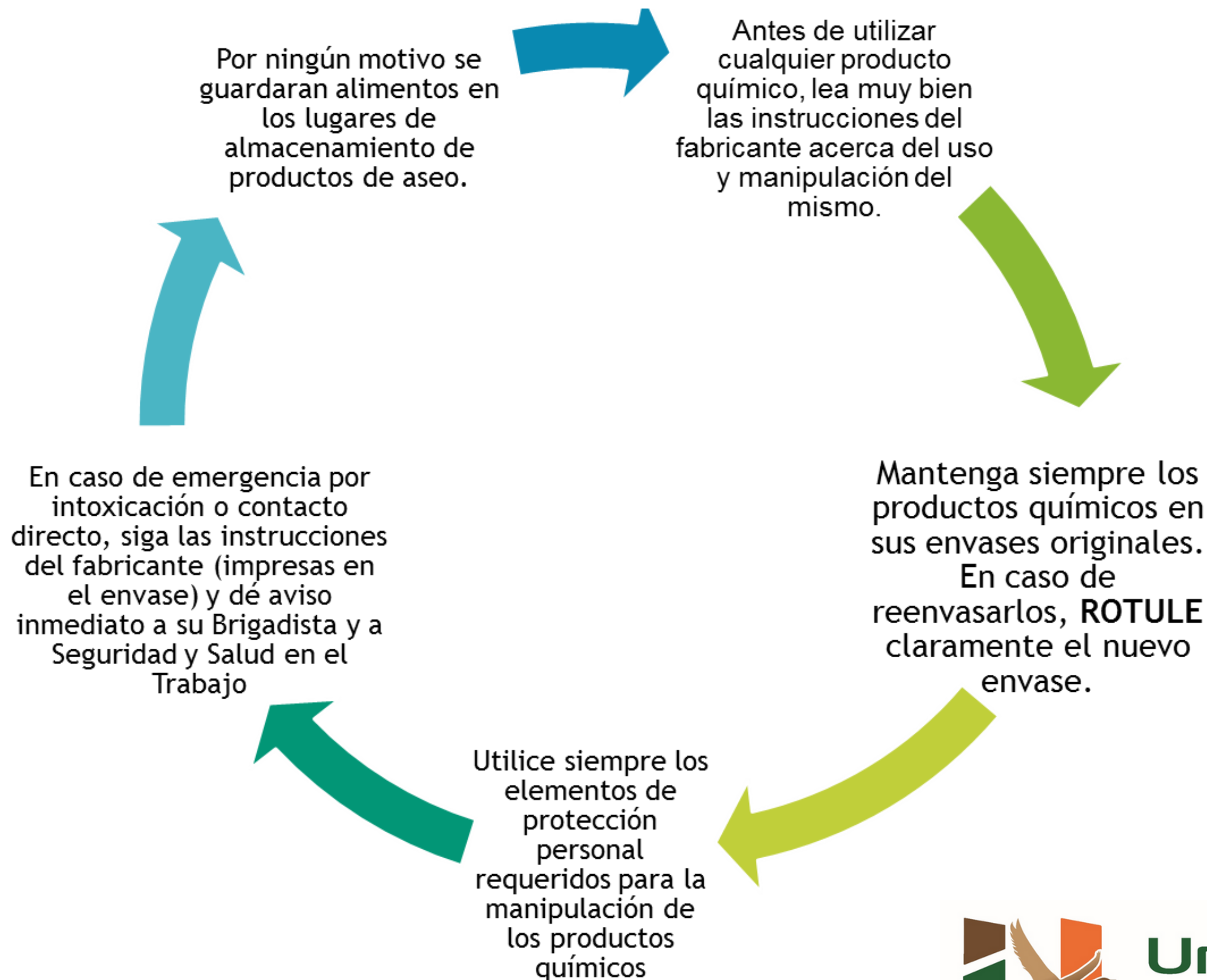
SEITON: Acondicionar
los medios para
guardar y localizar el
material

SHITSUKE:
Disciplina para
crear hábitos de
trabajo

SEISO: Evitar
ensuciar y limpiar
enseguida

SEIKETSU: Definir
los estándares
de orden y
limpieza

PREVENCIÓN AL MANIPULAR PRODUCTOS QUÍMICOS

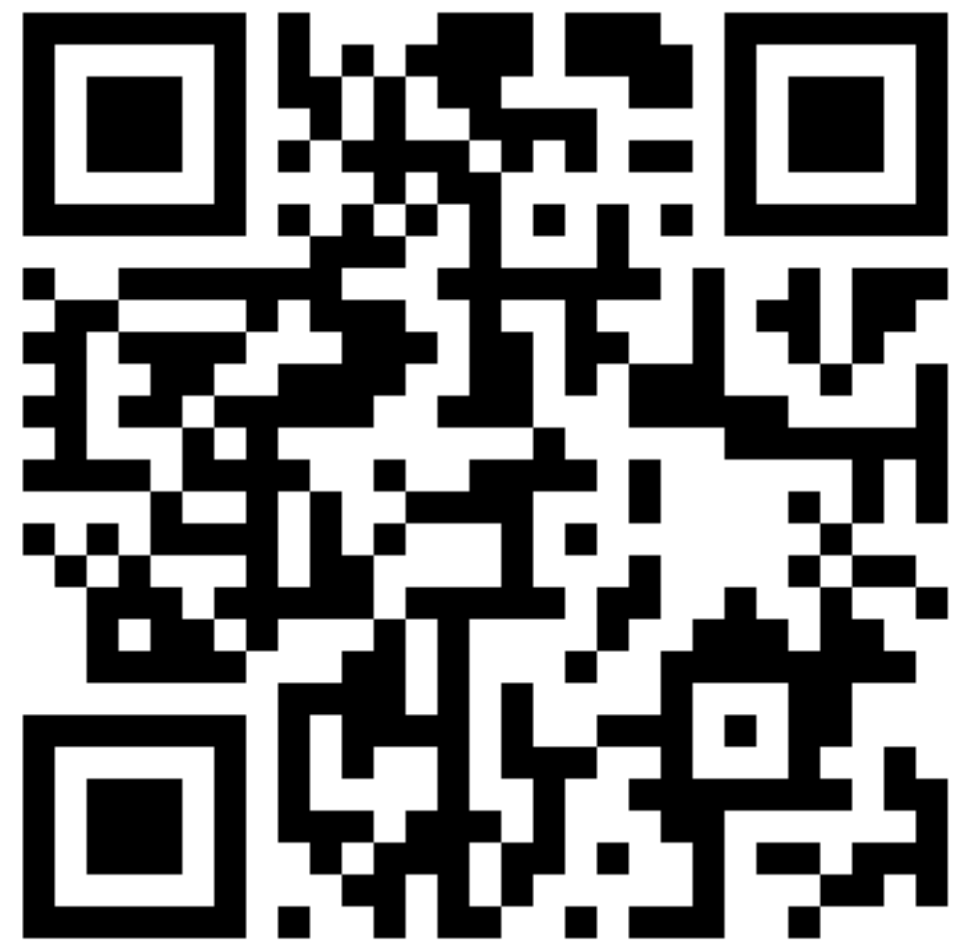


Elementos de Protección Personal (EPP)

Realizar la solicitud al jefe
inmediato o a Seguridad y Salud en
el Trabajo



INFORMACIÓN SOCIODEMOGRÁFICA



ACTUALIZA



CARGANDO...

Evaluación



Constancia de Inducción



Unisarc
Corporación Universitaria
Santa Rosa de Cabal